

נוהל ההשתלמות לעובדי אלקאסמי – נספח ד'

הנהלת המכללה מעודדת צוותיה להתפתח מהבחינה המקצועית והאישיותית במהלך כהונתם בתפקידים השונים במכללה, דרך תכנון מסלול מקצועי הכולל הכשרות, סדנאות ועוד, בהתאם לצרכי המכללה והעובד, להלן נהלים בנושא פיתוח מקצועי של הצוות המנהלי ופירוט התנאים המזכים:

(1) שליחות מהמכללה או הכשרת סגל עתידי:

עובד שיישלח ע"י ההנהלה במטרה להכשרתו בהכשרה אקדמית ו/או מקצועית לתפקיד מסוים או לביצוע משימות מסוימות, יזכה בכיסוי מלא 100% משכר הלימוד. העובד יחתום על הסכם מיוחד שיפרט את כל התנאים הספציפיים.

(2) החזר נסיעות לימי עיון וסדנאות והשתלמויות:

העובד יזכה להחזר נסיעות לימי עיון וסדנאות שנסע אליהם העובד באישור ההנהלה. החזר הנסיעות יחושב עפ"י שיקול ואישור ההנהלה ובהתאם לדוח נסיעות שיגיש למחלקת משאבי אנושי. יובהר כי העובד המשתתף בהשתלמות ו/או ביום עיון ו/ו הכשרות ו/סדנאות הזכאי להחזר נסיעות, אשר נסע ברכבו ונכח בפועל בהשתלמות.

(3) מענק לימודים:

המכללה מעודדת לימודים אקדמיים ו/או מקצועיים **בזיקה לתפקיד** ומעניקה לעובד מענק לימודים של **עד 50%** מגובה שכר הלימוד המקובלים בארץ ששילם העובד ובהתאם ל**% משרה** שלו. העובד יגיש בקשה שיבהיר בה את הקשר בין הלימודים לתפקיד שלו במכללה, ויפרט את זמן הלימודים ושכר הלימוד לתוכנית. גובה המענק נקבע לכל שנת לימוד בנפרד בהתאם לתקציב שיעדה המכללה לכל שנה למחלקות השונות ככל ויאושר. מועד תשלום המענק יהיה בחודש העוקב לחודש התשלום בפועל ולאחר המצאת קבלה. העובד יחתום על הסכם מיוחד שיפרט את כל התנאים הספציפיים. המכללה תשתדל, ככל הניתן, להעניק לעובד אישור לשעות עבודה גמישות ותתחשב בזמן הלימודים אישיים שלו בצורה שלא תפגע באיכות העבודה במכללה. לציין כי מס' הבקשות הכלליות לקבלת המענק, לא תוחרג מסה"כ שנות/ תקופות הלימודים הרשמיים.

(4) השתלמות קורסים במכללה:

העובד יזכה בפטור משכ"ל בקורסים שמתקיימים במכללה עד מכסה של 2 ש"ש בכל שנה, ויזכה להנחה של עד 50% בשכ"ל שלו לכל 1 ש"ש מעבר למכסה, או במקביל הנחה של עד 50% משכ"ל ובהתאם ל**% משרה** ובהתאם למוגבלויות התקציב במידה ומדובר בקורסי לימודי תעודה. העובד יפצה בשעות עבודה את שעות הלימודים שלו במכללה בתיאום עם ההנהלה. ככלל, יש להבהיר כי השתלמות קורסים במכללה מיועדת למי שאינו נתמך ממענק לימודים שאמור בסעיף 3 וכי אין כפל הטבות.

(5) יום ההשתלמות הינו במקום יום עבודה:

יום ההשתלמות נחשב ליום עבודה לעניין הנוכחות, דהיינו היעדרות מהעבודה בשל השתלמות לא תיחשב כהיעדרות. במקביל, במידה ויום ההשתלמות נפל ביום מנוחה או חופשה אין זה נחשב ליום עבודה ואין העובד רשאי להחליף את יום החופשה או המנוחה ליום עבודה.

(6) שונות:

- על אף האמור לעיל, המכללה זכאית בחזר מלוא סכום המענק אשר הוענק לטובת העובד כעידוד ללימודים במידה ומתקיימים לפחות תנאי מהתנאים הבאים:
1. העובד הפר את נוהלי המכללה ו/או הסכם התמיכה הכספית ו/או הורשע בוועדת משמעת.
 2. העובד נשר מלימודיו או לא עמד בהתחייבויות הקורס/ ההשתלמות אליו ניגש.
 3. שינוי היקף משרה בפחות מ- 50% סמוך לאחר קבלת המענק.
 4. נסיבות אי קשר בין התפקיד שלו במכללה לבין הלימודים שבגינם קיבל העובד מענק.